

OGGETTO: COMUNICAZIONI IMPORTANTI PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA DISCRIMINAZIONE**Rispetto del Regolamento Anticorruzione e dei Principi di Parità di Genere**

Il Legale Rappresentante richiama l'attenzione di tutti i dipendenti e delle parti interessate, interne ed esterne all'organizzazione, sull'obbligo di rigorosa osservanza del Regolamento Anticorruzione Mod. 5.2A, al fine di prevenire qualsiasi condotta illecita, con particolare riferimento ai reati di natura corruttiva, come disciplinato dalla norma UNI ISO 37001:2016.

Analogo impegno è richiesto per il contrasto a ogni forma di discriminazione di genere, molestia e mobbing, in coerenza con quanto previsto dalla UNI/PdR 125:2022.

Responsabili per la Prevenzione della Corruzione e per la Parità di Genere

Si comunica che è attivo un Team dedicato alla prevenzione della corruzione (RPC), incaricato di attuare le attività previste dalla UNI ISO 37001:2016.

Il Team rappresenta il punto di riferimento per la ricezione di segnalazioni riguardanti comportamenti anomali o potenzialmente illeciti.

In parallelo, è stato istituito un Comitato per la Parità di Genere, responsabile della vigilanza su episodi di discriminazione, molestie e mobbing, in attuazione della UNI/PdR 125:2022.

Modalità di Segnalazione – anche in forma anonima

Tutte le parti interessate hanno la possibilità di effettuare segnalazioni, anche in forma anonima, secondo le seguenti modalità:

- In forma diretta:
 - Verbalmente, rivolgendosi a uno dei soggetti legittimati (in particolare i responsabili);
 - Tramite e-mail all'indirizzo dedicato: segnalazioni@fasanini.it
- In forma anonima:
 - Attraverso il portale dedicato: <https://www.whistlesblow.it/c/fasanini-srl/1>, che consente l'invio tracciabile di segnalazioni anonime;
 - Depositando una comunicazione nelle cassette dedicate presenti all'interno degli spazi aziendali.
 -

La società garantisce il pieno anonimato del segnalante e del segnalato, in conformità alla Legge 179/2017, alla Direttiva UE 2019/1937 e al D.Lgs. 24/2023.

Sanzioni in caso di violazione

Eventuali violazioni del Regolamento o dei principi espressi nella Politica aziendale, da parte dei dipendenti o delle parti interessate, saranno considerate infrazioni gravi, con conseguente assunzione di responsabilità disciplinare. La Proprietà si riserva di agire nei termini previsti dal Regolamento e dal Disciplinare in vigore.

Breno (BS), 08/07/2025

La Direzione

